

«МКТ-Тарификация»

Программа «МКТ-Тарификация» предназначена для расчёта фонда основной и дополнительной заработной платы, исходя из должностного оклада, зависящего от квалификационной группы, стимулирующих и компенсационных выплат, формирования тарификационных списков и сигнальных ведомостей.

Программа «МКТ-Тарификация» включает:

– расчет непрерывного стажа работы в здравоохранении, на скорой помощи, на участке;

– автоматический выбор надбавок за соответствующий стаж;

– расчет окладов работников с учетом коэффициента за работу в сельской местности;

– расчет окладов работников с учетом районного коэффициента как при персональном расчете оплаты труда в процессе ввода или корректировки данных, так и при перерасчете по всему подразделению;

– расчет оплаты труда для всех сотрудников при изменении размеров должностных окладов или даты расчета;

– персонифицированный расчет оплаты труда для каждого сотрудника при возникновении оснований для ее изменения;

– перевод сотрудников из отделения в отделение;

– формирование и печать тарификационных списков по подразделениям, по отделениям, по категориям сотрудников;

– формирование и печать сигнальной ведомости на предстоящий период об изменении оплаты труда сотрудников в связи с изменением надбавки за непрерывный стаж работы;

– формирование и печать сигнальной ведомости на предстоящий период об изменении оплаты труда сотрудников в связи с истечением срока действия квалификационной категории;

– формирование и печать справки по сотруднику; формирование и печать штатного расписания.

Программа «МКТ-Тарификация» работает как на отдельном компьютере, так и в локальной вычислительной сети. Позволяет производить тарификацию сотрудников одной медицинской организации или нескольких, что позволяет использовать её для работы в условиях централизованных бухгалтерий.

Три варианта реализации программы «МКТ-Тарификация»

Первый вариант разработан в соответствии с **Трудовым кодексом Российской Федерации и законом Краснодарского края от 11.11.2008 г. № 1571-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края».**

Расчет фонда заработной платы в соответствии с этими документами ведут все **государственные учреждения.**

Должностные оклады устанавливаются в соответствии с квалификационной группой.

Фонд заработной платы складывается из должностного оклада с учетом уменьшения для заместителей и объема работ, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

В компенсационные выплаты входят: выплаты за работу на селе, за работу в специальном учреждении, за вредные условия труда, другие.

The screenshot shows the 'МКТ-Тарификация' software interface. At the top, it displays the user's name and ID: 'МУЗ "Клинико-диагностический центр" -> администрация'. Below this, there are fields for 'Фамилия', 'Имя', and 'Отчество'. The 'Должность' is set to 'Главный врач' and 'Категория персонала' is 'Врачи'. The 'Вид ставки' is 'основная'. The 'Квал. уровень' is 'Руководители учреждений'. The 'Квал. категория' is 'Отсутствует' and 'Звание' is 'Отсутствует'. The 'Вид стажа' is 'в здравоохранении' and 'Стаж в здравоохранении' is '17 г/л 2 м 8 д на 24.04.2006'. The 'Доп. отпуск' is '12 дней'. The 'Для заместителей' is '0 %'. The 'Базовый должностной оклад' is '18000 Руб.'. The 'Повыш. коэф. за квалификацию' is '0', 'Повыш. коэф. за степень' is '0', and 'Повыш. коэф. за звание' is '0'. The 'Должностной оклад' is '18000 Руб.'. The 'С надбавкой за работу на селе' is '0 %' and 'Объем работы' is '1,00'. The 'Выплаты за вредность' is '0 %'. The 'Оклад с компенсационными выплатами' is '18000 Руб.'. The 'Напряженные условия труда' is '0 %', 'Классность водителей' is '0 %', and 'Надбавка за продолжительность' is '30 %' resulting in '5400 Руб.'. The 'Итого стимулирующие выплаты' is '5400 Руб.'. The 'Итого стаж' is '19 г/л 6 м 16 д'. The 'Итого:' is '23400 Руб.'. There are buttons for 'Подсчитать', 'Записать', and 'Отмена'.

В стимулирующие выплаты входят: персональная выплата, выплата за продолжительность непрерывной работы, за интенсивность, за присвоение квалификационной категории, ученой степени, почетного звания.

Второй вариант разработан в соответствии с **постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583** «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

Расчет фонда заработной платы в соответствии с этим постановлением ведут все федеральные бюджетные учреждения.

Должностные оклады устанавливаются в соответствии с квалификационной группой.

Фонд заработной платы складывается из должностного оклада с учетом персонального повышающего коэффициента и объема работ, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

В компенсационные выплаты входят: выплаты за работу на селе, за вредные условия труда.

В стимулирующие выплаты входят: выплата за продолжительность непрерывной работы, за присвоение квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, другие.

Третий вариант разработан в соответствии с **приказом ФМБА России от 21.11.2008 г. № 502** «О внесении изменений в приказ ФМБА России от 4 сентября 2008 года № 310 «О тарификации работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения социальной защиты, подведомственных ФМБА России».

Расчет фонда заработной платы в соответствии с этим постановлением ведут все федеральные бюджетные учреждения, подведомственные ФМБА России.

Должностные оклады устанавливаются в соответствии с квалификационной группой.

Тарификационные списки составляются по 4 тарификационным группам.

Расчет заработной платы для каждой тарификационной группы ведется в соответствии с тарификационным списком для этой группы. Есть возможность напечатать «Свод численности и ФЗП по тарификационным спискам».

Все **три варианта** программы «МКТ-Тарификация» рассчитывают фонд заработной платы, исходя из должностного оклада, который зависит от квалификационной группы, стимулирующих и компенсационных выплат. Каждый вариант позволяет сформировать тарификационные списки работников, справки по сотрудникам, сигнальные ведомости, штатное расписание. Есть возможность рассчитать дополнительный фонд заработной платы. По каждому работнику вычисляется дата и сумма перетарификации в связи с изменением процента по стажу.

Различия вариантов заключаются в том, что стимулирующие и компенсационные выплаты включают разный набор выплат. Соответственно, тарификационные списки имеют разный внешний вид.

Ссылка в Интернет <http://medcomtech.ru/Products/Tarif/tarif.html>