

«МКТ-Тарификация»

Программа «МКТ-Тарификация» предназначена для расчёта фонда основной и дополнительной заработной платы, исходя из должностного оклада, зависящего от квалификационной группы, стимулирующих и компенсационных выплат, формирования тарификационных списков и сигнальных ведомостей.

Программа «МКТ-Тарификация» включает:

– расчет непрерывного стажа работы в здравоохранении, на скорой помощи, на участке;

– автоматический выбор надбавок за соответствующий стаж;

– расчет окладов работников с учетом коэффициента за работу в сельской местности;

– расчет окладов работников с учетом районного коэффициента как при персональном расчете оплаты труда в процессе ввода или корректировки данных, так и при перерасчете по всему подразделению;

– расчет оплаты труда для всех сотрудников при изменении размеров должностных окладов или даты расчета;

– персонифицированный расчет оплаты труда для каждого сотрудника при возникновении оснований для ее изменения;

– перевод сотрудников из отделения в отделение;

– формирование и печать тарификационных списков по подразделениям, по отделениям, по категориям сотрудников;

– формирование и печать сигнальной ведомости на предстоящий период об изменении оплаты труда сотрудников в связи с изменением надбавки за непрерывный стаж работы;

– формирование и печать сигнальной ведомости на предстоящий период об изменении оплаты труда сотрудников в связи с истечением срока действия квалификационной категории;

– формирование и печать справки по сотруднику; формирование и печать штатного расписания.

Программа «МКТ-Тарификация» работает как на отдельном компьютере, так и в локальной вычислительной сети. Позволяет производить тарификацию сотрудников одной медицинской организации или нескольких, что позволяет использовать её для работы в условиях централизованных бухгалтерий.

Три варианта реализации программы «МКТ-Тарификация»

Первый вариант разработан в соответствии с **Трудовым кодексом Российской Федерации и законом Краснодарского края от 11.11.2008 г. № 1571-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края».**

Расчет фонда заработной платы в соответствии с этими документами ведут все **государственные учреждения.**

Должностные оклады устанавливаются в соответствии с квалификационной группой.

Фонд заработной платы складывается из должностного оклада с учетом уменьшения для заместителей и объема работ, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

В компенсационные выплаты входят: выплаты за работу на селе, за работу в специальном учреждении, за вредные условия труда, другие.

The screenshot shows the 'МКТ-Тарификация' software interface for calculating wages. The window title is 'МУЗ "Клинико-диагностический центр" -> администрация'. The interface includes fields for personal data (Фамилия, Имя, Отчество, Таб. №) and professional data (Должность: Главный врач, Категория персонала: Врачи, Вид ставки: основная, Квалиф. уровень: Руководители учреждений). It also shows 'Квал. категория' (Отсутствует) and 'Звание' (Отсутствует). The 'Вид стажа' is set to 'в здравоохранении' with a total of 17 years, 2 months, and 8 days, starting from 24.04.2006. A 'Доп. отпуск' of 12 days is noted. A table lists various components of the wage calculation, such as 'Для заместителей' (0%), 'Базовый должностной оклад' (18000 Rub.), and 'Итого стаж' (19 г/л, 6 м, 16 д). Other items include 'Повыш. коэф. за квалификацию', 'Повыш. коэф. за степень', 'Повыш. коэф. за звание', 'Должностной оклад', 'С надбавкой за работу на селе', 'Объем работы', 'Выплаты за вредность', 'Оклад с компенсационными выплатами', 'Напряженные условия труда', 'Классность водителей', 'Надбавка за продолжительность', and 'Итого стимулирующие выплаты'. The final 'ИТОГО:' result is 23400 Rub. Buttons for 'Подсчитать', 'Записать', and 'Отмена' are visible.

В стимулирующие выплаты входят: персональная выплата, выплата за продолжительность непрерывной работы, за интенсивность, за присвоение квалификационной категории, ученой степени, почетного звания.

Второй вариант разработан в соответствии с **постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583** «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

Расчет фонда заработной платы в соответствии с этим постановлением ведут все федеральные бюджетные учреждения.

Должностные оклады устанавливаются в соответствии с квалификационной группой.

Фонд заработной платы складывается из должностного оклада с учетом персонального повышающего коэффициента и объема работ, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

В компенсационные выплаты входят: выплаты за работу на селе, за вредные условия труда.

В стимулирующие выплаты входят: выплата за продолжительность непрерывной работы, за присвоение квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, другие.

Третий вариант разработан в соответствии с **приказом ФМБА России от 21.11.2008 г. № 502** «О внесении изменений в приказ ФМБА России от 4 сентября 2008 года № 310 «О тарификации работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения социальной защиты, подведомственных ФМБА России».

Расчет фонда заработной платы в соответствии с этим постановлением ведут все федеральные бюджетные учреждения, подведомственные ФМБА России.

Должностные оклады устанавливаются в соответствии с квалификационной группой.

Тарификационные списки составляются по 4 тарификационным группам.

Расчет заработной платы для каждой тарификационной группы ведется в соответствии с тарификационным списком для этой группы. Есть возможность напечатать «Свод численности и ФЗП по тарификационным спискам».

Все **три варианта** программы «МКТ-Тарификация» рассчитывают фонд заработной платы, исходя из должностного оклада, который зависит от квалификационной группы, стимулирующих и компенсационных выплат. Каждый вариант позволяет сформировать тарификационные списки работников, справки по сотрудникам, сигнальные ведомости, штатное расписание. Есть возможность рассчитать дополнительный фонд заработной платы. По каждому работнику вычисляется дата и сумма перетарификации в связи с изменением процента по стажу.

Различия вариантов заключаются в том, что стимулирующие и компенсационные выплаты включают разный набор выплат. Соответственно, тарификационные списки имеют разный внешний вид.

Ссылка в Интернет <http://medcomtech.ru/Products/Tarif/tarif.html>